

Научная статья

УДК 316.344.24

DOI: 10.18522/2658-5820.2023.4.19

EDN LKIHAS

**Социальная адаптация в профессиональной деятельности
среднего начальствующего состава
сотрудников ОВД Российской Федерации****Мария А. Дятлова¹**

¹Южно-Российский государственный политехнический университет (НПИ)
имени М.И. Платова, г. Новочеркасск, Россия
e-mail: masha_361@mail.ru

Аннотация

Введение. В статье представлен авторский вариант обоснования перспективных направлений, актуальных подходов для социологического исследования социальной адаптации, мотивации профессиональной деятельности среднего начальствующего состава сотрудников ОВД РФ. Научная новизна состоит в выдвигании актуальных авторских трактовок для современных проблем социологии управления в контексте социального самочувствия отдельной категории сотрудников ОВД, социальной адаптации к профессиональной деятельности. Цели исследования обращены к постановке и поиску вариантов результативного решения задач комплексного научного обоснования социальной и профессиональной адаптации сотрудников ОВД РФ.

Методы. Прикладное социологическое исследование было проведено в 2023 г. среди курсантов и слушателей Московского университета МВД России им. В.Я. Кикотя, Краснодарского университета МВД России, Воронежского института МВД России. Методом онлайн-анкетирования было опрошено 3100 курсантов и слушателей. Динамика социального самочувствия и профессионального развития сотрудников органов внутренних дел изучалась на основе результатов аналогичного по содержанию опроса, проведенного в 2021 г. среди сотрудников органов внутренних дел Ростовской области, Ставропольского края, Адыгеи и Карачаево-Черкесии (всего опрошено 734 человека). Следуя методологии социологии, становится возможным предлагать и внедрять перспективную систему управленческих преобразований для профессиональных и общественных групп в системе органов правопорядка РФ.

Результаты и их обсуждение. Установлено, что в профессиональной адаптации средний начальствующий состав формирует в своем большинстве нормативно одобренный образ служебного социально ориентированного поведения. Как параметр результативности, делается вывод, что в социологии позитивная динамика социальной адаптации и самочувствия сотрудников ОВД предполагает формирование программы выявления и решения приоритетных проблем управления.

Ключевые слова: социология управления; социальная адаптация; коммуникация; профессиональная деятельность; средний начальствующий состав сотрудников полиции; социализация; социальное самочувствие; социальный статус; социальные изменения.

Для цитирования: Дятлова М.А. (2023). Социальная адаптация в профессиональной деятельности среднего начальствующего состава сотрудников ОВД Российской Федерации. *Caucasian Science Bridge*, 6 (4), с. 208–214. <https://doi.org/10.18522/2658-5820.2023.4.19>.

**Social adaptation in the professional activities
of the average commanding staff
of the Department of Internal Affairs of the Russian Federation****Maria A. Dyatlova¹**

¹South Russian State Polytechnic University (NPI) named after M.I. Platov, Novocherkassk, Russia
e-mail: masha_361@mail.ru

Abstract

Introduction. The article presents the author's version of the substantiation of promising directions, relevant approaches for the sociological study of social adaptation, motivation of professional activity of the average

commanding staff of the Police Department of the Russian Federation. The scientific novelty consists in the promotion of relevant author's interpretations for modern problems of management sociology in the context of the social well-being of a separate category of police officers, social adaptation to professional activity. The objectives of the study are addressed to the formulation and search for options for the effective solution of the tasks of a comprehensive scientific justification of the social and professional adaptation of employees of the Ministry of Internal Affairs of the Russian Federation.

Methods. Applied sociological research was conducted in 2023 among cadets and trainees of V.Ya. Kikot Moscow University of the Ministry of Internal Affairs of Russia, Krasnodar University of the Ministry of Internal Affairs of Russia, Voronezh Institute of the Ministry of Internal Affairs of Russia. 3,100 cadets and trainees were interviewed by the online questionnaire method. The dynamics of social well-being and professional development of employees of the internal affairs bodies were studied on the basis of the results of a similar survey conducted in 2021 among employees of the internal affairs bodies of the Rostov Region, Stavropol Territory, Adygea and Karachay-Cherkessia (a total of 734 people were interviewed). Following the methodology of sociology, it becomes possible to propose and implement a promising system of managerial transformations for professional and public groups in the system of law enforcement agencies of the Russian Federation.

Results and discussions. It is established that in professional adaptation, the average commanding staff forms, for the most part, a normatively approved image of service socially oriented behavior. As a performance parameter, it is concluded that in sociology, the positive dynamics of social adaptation and well-being of ATS employees presupposes the formation of a program for identifying and solving priority management problems.

Keywords: sociology of management; social adaptation; communication; professional activity; average commanding staff of police officers; socialization; social well-being; social status; social changes.

For citation: Dyatlova M.A. (2023). Social adaptation in the professional activities of the average commanding staff of the Department of Internal Affairs of the Russian Federation. *Caucasian Science Bridge*, 6 (4), p. 208–214. <https://doi.org/10.18522/2658-5820.2023.4.19>.

Введение

В социологии управления профессиональное становление сотрудников полиции РФ имеет устойчивый признанный концептуальный статус особого типа социального взаимодействия. В частности, как управленческий механизм, социальная регуляция профессиональной деятельности среднего начальствующего состава сотрудников в органах внутренних дел характеризуется специфическими, устойчивыми и регулярными формами.

Отдельные направления и формы социальной адаптации для сотрудников органов внутренних дел достаточно содержательно исследованы в трудах таких отечественных социологов, как Д.Л. Агранат, А.Ф. Арсланов, В.В. Батаев, А.И. Бембена, И.Н. Васильева, С.Е. Денисенко, А.П. Кареева, А.С. Кезин, М.С. Лащенко, М.А. Лобанов, Д.Д. Невирко, Т.С. Новикова, А.Е. Огурцов, И.Н. Орлов, В.А. Радченко, А.П. Тюнь, О.В. Ушакова, Е.Н. Шлягина.

В междисциплинарном аспекте, наряду с предметным социологическим обоснованием рассматриваемой темы, отметим актуальность психологии, политологии, юриспруденции и педагогики, каждая из которых по векторам аргументирует некоторые аспекты освоения социальных норм и профессиональных ценностей сотрудниками ОВД. В частности, важность и особенности административных, социальных и психологических условий профессионального становления для категории молодых сотрудников органов внутренних дел рассматриваются в работах О.А. Аслановой, И.Г. Бавсун, Л.А. Бардымовой, И.В. Будило, И.М. Березянского, Г.Д. Бухаровой, А.Ф. Гара, Ж.Е. Гаррас, В.А. Гусева, А.В. Дюкова, О.Ю. Ефремова, С.А. Ильина, Н.А. Киселевой, А.А. Петрова, М.Ю. Попова, А.А. Прошина, Н.И. Разуваевой, О.В. Томиловой, Г.Ф. Хаметдинова, Д.В. Чалого, О.А. Чурсина, В.П. Щербаковой.

Результаты исследования и их обсуждение

В большинстве изученных нами работ в основном правильно формулируется проблемное поле социологических исследований социальной адаптации. Так, Г.Д. Гриценко установила, что в соответствующем контексте целесообразно говорить о взаимосвязи и взаимозависимости таких понятий, как «социальная адаптация» и «социальное самочувствие». Здесь «социальное самочувствие как модель различных эмпирических конструкторов позволяет судить о той или иной степени социальной адаптации в различных сферах общественной жизни» (Гриценко, 2014, 44).

Адаптационные формы поведения сотрудников ОВД в современной динамике социальных перемен чаще всего детализируются по признакам формального и неформального статусов их носителей. Наряду с этим следует отметить, что в трудах современных авторов до настоящего времени не получает комплексного научного обоснования и развития тема социальной, профессиональной адаптации сотрудников ОВД.

Актуальность темы в комплексе вероятностных установок для данной статьи изначально предполагает, что в социологии управления в целом рассматриваются отдельные положения современного запроса к исследованиям по тематике социальной и профессиональной адаптации сотрудников ОВД – прежде всего, в многофакторности внешних и внутренних условий современной российской действительности. Объективно актуальное социологическое исследование по нашей теме имеет предельно конкретные границы при определении предмета статистической выборки. Как установлено в ст. 26 Федерального закона «О полиции» от 07.02.2011 № 3-ФЗ, сотрудникам полиции присваиваются следующие специальные звания:

- рядовой состав – рядовой полиции;
- младший начальствующий состав – младший сержант полиции, сержант полиции, старший сержант полиции, старшина полиции, прапорщик полиции, старший прапорщик полиции;
- средний начальствующий состав – младший лейтенант полиции, лейтенант полиции, старший лейтенант полиции, капитан полиции.

Социологические исследования по указанному в данной теме направлению, несомненно, имеют выход к старшему и высшему начальствующему составу сотрудников полиции. Как условие научной новизны, при выборе темы наш научный интерес обусловлен особым положением именно среднего начальствующего состава в служебной и должностной иерархии. С одной стороны, эта категория сотрудников в перспективе готовится к переходу в более высокие разряды. С другой – для курсантов, слушателей и адъюнктов, которые считаются проходящими службу в полиции, достаточно значимым приоритетом служебной лестницы становится перемещение в ранг среднего начальствующего состава. Аргументированная мотивация профессиональной адаптации и закрепления молодых сотрудников в органах внутренних дел является важной задачей их подготовки к исполнению служебных обязанностей. То есть объективно средний начальствующий состав формирует в своем большинстве нормативно одобренный образ служебного социально ориентированного поведения.

Однако, на наш взгляд, до настоящего времени в научной литературе существуют следующие недоработки в области конкретных задач социологического исследования по рассматриваемой теме:

- методические проблемы социологической оценки эффективности полиции формулируются и рассматриваются без конкретного анализа рисков и предметных угроз как внутри, так и вне реформируемого российского общества, его социальных институтов, подсистем и структурных элементов управления;
- социологические исследования не обращаются к статистике и критериям необходимого для среднего начальствующего состава сотрудников ОВД уровня правовых знаний;
- в социологии управления предметно не исследованы и не установлены критерии системы развития правовой грамотности и правосознания граждан как ценностной мотивации для профессиональной деятельности среднего начальствующего состава сотрудников ОВД;
- не сформулированы и не находят научного методически выверенного социологического обоснования задачи, направленные к теории и эмпирии изучения правовой социализации сотрудников ОВД как важнейшего ценностного ресурса профессиональной деятельности в современных условиях;
- социология в целом, как и социология управления, по своему научному предмету не обращается к рекомендациям по эффективности и качеству управления, прежде всего – в комплексе государственно-патриотического, правового, нравственного, эстетического, физического воспитания профессионализма сотрудников ОВД;
- многие исследователи по тематике социального самочувствия сотрудников ОВД достаточно согласованно полагают, что такие критерии определяют показатели степени развития коллектива и зрелости начальников, однако не раскрывают формы стимулирования вне конфликтного поведения в служебных отношениях;
- в тематических исследованиях отмечается актуальность отдельных подходов, однако не предлагается доказательное обоснование эмпирической статистики для современного комплекса социальной адаптации в профессиональной деятельности среднего начальствующего состава сотрудников ОВД.

Также в большинстве рассмотренных нами работ современных авторов предлагается считать девиационным фактором социальной адаптации сотрудников ОВД социальную нестабильность в условиях общественных трансформаций. Однако в этих работах детализация таких управленческих девиаций либо не приводится, либо раскрывается без должного научного анализа профессиональной мотивации личности и группы в ресурсах общественного развития. Тем не менее общие научные подходы к становлению профессионала группируются в процессе формирования начальных, предварительных, промежуточных и конечных оценок. Важно также учитывать потенциал субъективных ситуаций переоценки достигнутых результатов, позиций и рубежей. Соответственно, перспективы дальнейших исследований по данной теме могут быть обращены к выбору одной альтернативы из возможных вариантов, целей, критериев оценки, переоценки, способов и мотивов к действию.

Таким образом, в данном материале социологическое восприятие среднего начальствующего состава сотрудников ОВД предполагает исследование, во-первых, индивидуальных, личностных сторон, во-вторых, выявление актуального субъективного, обязывающего должностного в профессионализме. В социологии управления указанные параметры раскрываются в многообразных свойствах, связях и отношениях для личности и группы. Как пишет Н.Е. Шустова, «исследование социальной адаптации позволит выявить истинный смысл и содержание совершающихся перемен. В этой связи особую значимость приобретает разработанность теории социальной адаптации и адекватность инструментария, измеряющего адаптацию» (Шустова, 1999, 6). То есть мы полагаем, что новой перспективной целью исследования в социологии управления становится анализ как современного состояния, так и тенденций изменения социальных, профессиональных институтов адаптации и деятельности сотрудников органов внутренних дел.

На этом фоне отметим, что в своем диссертационном исследовании И.Н. Орлов установил следующее: «Изменения социальных и профессиональных характеристик сотрудников органов внутренних дел происходили не постепенно, а определенными импульсами, связанными с кумулятивным эффектом от процессов в экономике и социальных отношениях. Возникло рассогласование между требованиями к профессиональной подготовке сотрудников органов внутренних дел, материальными возможностями реализации профессиональных навыков, общественными условиями деятельности и социальным статусом сотрудников органов внутренних дел» (Орлов, 2006, 8).

По нашему мнению, в перспективах научных разработок по соответствующей тематике предметного внимания заслуживают различные по масштабам методологические задачи, обусловленные процедурами исследования социологической рефлексии аргументации рассматриваемой темы. Соответственно, наше исследование существенно дополняет уже известные результаты некоторых авторов, указывающих на возрастающее значение социальной адаптации как нормативного требования в ценностях профессиональной деятельности среднего начальствующего состава сотрудников ОВД. Так, М.С. Лашенов пишет: «Формирование и развитие социального партнерства в правоохранительной сфере – это важная социальная задача, и ее решение отвечает требованиям инновационного развития органов внутренних дел, выступает основой для реализации социально ориентированного управления органами внутренних дел» (Лашенов, 2018, 4).

Мы установили, что для оформления и оценки эффективной управленческой ситуации как процедуры мобилизации сотрудников и вышестоящего руководства предполагается обращение к помощи внешних консультантов. Профессиональные эксперты способны дать научный диагноз и прогноз ситуации социальной адаптации сотрудников ОВД к профессиональной деятельности в контексте социальных изменений, мобилизовать на планирование и поддержку рациональных изменений. Мы солидарны с В.А. Радченко в том, что «управление конфликтами должно быть в постоянном поле зрения руководителей органов внутренних дел. Особую роль здесь приобретает деятельность кадровых подразделений, отвечающих за формирование систем и организационных структур управления, разработку мотивационной политики, а также методов организации труда» (Радченко, 2006, 3). Динамика указанной мобилизации персонала для всех проходящих службу в полиции

предполагает обучение, формирование команды, информационную и техническую организацию. Отметим актуальную потребность в расширенном социологическом обосновании социальной адаптации не только как ответной реакции на изменяющиеся условия социальной среды, но и как внутренне мотивированного процесса в сознании личности.

Заключение

В качестве вывода по рассмотренному материалу отметим следующее. Позитивная динамика социального самочувствия сотрудников ОВД предполагает формирование программы выявления и решения приоритетных проблем управления. Здесь в составе подлежащих изучению и статистической обработке явлений общественной жизни группируются организационные, неорганизационные и личностные оценочные факторы. То есть, следуя методологии социологии, мы получаем возможность разработать перспективную систему приемов коммуникации, адаптации и управленческих преобразований для общественных и профессиональных групп в системе органов правопорядка Российской Федерации.

Литература

- Гриценко, Г.Д. Социальное самочувствие и социальная адаптация: соотношение понятий / Г. Д. Гриценко // *Universum: общественные науки*. – 2014. – № 6. – URL: [https://7universum.com/pdf/social/6\(7\)/Gritsenko.pdf](https://7universum.com/pdf/social/6(7)/Gritsenko.pdf). – EDN SFVQRH.
- Лащенов, М.С. Формирование социального партнерства в правоохранительной сфере: автореферат дис. ... кандидата социологических наук / М.С. Лащенов. – Москва, 2018. – 25 с.
- Орлов, И.Н. Социально-профессиональная группа сотрудников правоохранительных органов в процессе трансформации российского общества: На материалах УВД г. Перми: автореферат дис. ... кандидата социологических наук / И.Н. Орлов. – Пермь, 2006. – 22 с.
- Радченко, В.А. Социальное управление конфликтами в системе органов внутренних дел: на примере Республики Адыгея: автореферат дис. ... кандидата социологических наук / В.А. Радченко. – Майкоп, 2006. – 25 с.
- Шустова, Н.Е. Социальная адаптация личности: дис. ... кандидата социологических наук / Н.Е. Шустова. – Саратов, 1999. – 132 с. – EDN NLOQRX.

References

- Gricenko G.D. Social well-being and social adaptation: the correlation of concepts. *Universum: obshchestvennyye nauki = Universum: Social Sciences*. 2014; 6. Available at: [https://7universum.com/pdf/social/6\(7\)/Gritsenko.pdf](https://7universum.com/pdf/social/6(7)/Gritsenko.pdf). (In Russ.)
- Lashchyonov M.S. Formation of social partnership in the law enforcement sphere: abstract of the dissertation of the candidate of Sociological sciences. Moscow; 2018. 25 p. (In Russ.)
- Orlov I.N. Socio-professional group of law enforcement officers in the process of transformation of Russian society: Based on the materials of the Department of Internal Affairs of Perm: abstract of the dissertation of the Candidate of Sociological Sciences. Perm; 2006. 22 p. (In Russ.)
- Radchenko V.A. Social conflict management in the system of internal affairs bodies: on the example of the Republic of Adygea: abstract of the dissertation of the candidate of Sociological Sciences. Maykop; 2006. 25 p. (In Russ.)
- Shustova N. E. Social adaptation of personality: dissertation for the degree of Candidate of Sociological Sciences. Saratov; 1999. 132 p. (In Russ.)

Дата получения рукописи: 15.10.2023

Дата окончания рецензирования: 17.11.2023

Дата принятия к публикации: 24.11.2023

Информация об авторе

Дятлова Мария Анатольевна – аспирант Южно-Российского государственного политехнического университета (НПИ) имени М.И. Платова, г. Новочеркасск, Россия, e-mail: masha_361@mail.ru.

Автор заявляет об отсутствии конфликта интересов

Information about the author

Dyatlova Maria Anatolyevna – graduate student of the South Russian State Polytechnic University (NPI) named after M.I. Platov, Novocherkassk, Russia, e-mail: masha_361@mail.ru.

The author declares that there is no conflict of interest