

**Научная статья**

УДК 316

DOI: 10.18522/2658-5820.2023.3.14



EDN HCOBCX

**Социальное самочувствие и профессиональное развитие  
сотрудников органов внутренних дел****Марина А. Дятлова<sup>1</sup>**

<sup>1</sup>Южно-Российский государственный политехнический университет (НПИ)  
имени М.И. Платова, г. Новочеркасск, Россия  
e-mail: masha\_361@mail.ru

**Аннотация**

**Введение.** В статье рассматриваются варианты современных актуальных направлений исследования социального самочувствия сотрудников ОВД в системе критериев и оценки эффективности управленческой деятельности. Целевая установка обращена к исследованию факторов профессионального развития сотрудника полиции, соответствия статуса и ролевого восприятия должностных и служебных обязанностей.

**Методы.** Задачи формулируются по условиям профессионального развития сотрудников ОВД применительно к изменяющимся условиям управления. Результаты исследования по теме статьи методологически последовательно раскрываются в социологии управления по установкам формирования позитивных ценностей в сознании каждого сотрудника полиции.

**Результаты исследования и их обсуждение.** Выводы включают тезисы о том, что социальное самочувствие сотрудников ОВД прямо зависит от отношения общества к правовым институтам государства. В свою очередь, константы социальной адаптации к профессиональной деятельности должны быть понятны каждому, а не только профессионально заинтересованным деятелям. В социологии управления методология институционализма формирует гуманитарные перспективы для анализа полиции в пределах законодательных предписаний и полномочий.

**Ключевые слова:** социология управления; полиция; сотрудник полиции; социальное самочувствие; профессионализм; культура; профессиональная деятельность; органы внутренних дел; социальная динамика.

**Для цитирования:** Дятлова М.А. (2023). Социальное самочувствие и профессиональное развитие сотрудников органов внутренних дел. *Caucasian Science Bridge*, 6 (3), с. 169–174. DOI: 10.18522/2658-5820.2023.3.14

**Social well-being and professional development of mineral affairs employee****Marina A. Dyatlova<sup>1</sup>**

<sup>1</sup>South Russian State Polytechnic University (NPI)  
named after M.I. Platov, Novocherkassk, Russia  
e-mail: masha\_361@mail.ru

**Abstract**

**Introduction.** The material of the scientific article discusses options for modern topical areas of research on the social well-being of police officers in the system of criteria and evaluation of the effectiveness of management activities. The target setting is addressed to the study of the factors of professional development of a police officer, the conformity of the status and role perception of official and official duties.

**Methods.** Tasks are formulated according to the conditions of professional development of the internal affairs department staff in relation to the changing conditions of management. The results of the research on the topic of the article are methodologically consistently disclosed in the sociology of management in terms of the formation of positive values in the minds of each police officer.

**Results and its discussion.** The conclusions include theses that the social well-being of police officers directly depends and is revealed in the attitude of society to the legal institutions of the state. In turn, the constants of social adaptation to professional activity should be understandable to everyone, and not just

to professionally interested individuals. In the sociology of governance, the methodology of institutionalism provides a humanistic perspective for the analysis of policing within the limits of legal regulations and powers. **Key words:** sociology of management, police, police officer, social well-being, professionalism, culture, professional activity, internal affairs bodies, social dynamics.

**For citation:** Dyatlova M.A. (2023). Social well-being and professional development of mineral affairs employee. *Caucasian Science Bridge*, 6 (3), p. 169–174. DOI: 10.18522/2658-5820.2023.3.14

### Введение

Актуальным в современных условиях критерием оценки эффективности управленческой деятельности для системы органов внутренних дел России является социальное самочувствие сотрудников. Мы полагаем необходимым рассматривать этот показатель в комплексе новых и перспективных социально-организационных регуляторов профессионального развития полицейских, понимающих важность оценки их работы обществом. В целом в социологии управления накоплен определенный успешный опыт исследований по отдельным вопросам, относящимся к данной тематике. Важно, что в Российской Федерации законодательно установлены гарантии социального обеспечения и защиты прав сотрудников органов внутренних дел и членов их семей.

Таким образом, по критериям эффективного управления развитие институциональных процессов для рассматриваемой темы относится к социально-стратификационным целям в структурах государства и общества.

### Методы

По установкам оригинальности данной темы в приоритетах общественного сознания элементы обучения и подготовки сотрудников полиции к профессиональной деятельности предполагают следующее:

- соблюдение принципов законности и уважения прав и свобод человека и гражданина, в том числе национальных обычаев и традиций граждан, культурных и иных особенностей этнических и социальных групп, религиозных организаций;
- знание и соблюдение прав и гарантий социальной защиты для всех категорий сотрудников полиции, имеющих специальные звания, в подразделениях, организациях и службах, создаваемых для выполнения возложенных на полицию обязанностей;
- формирование убеждения в беспристрастности сотрудника полиции независимо от обстоятельств – для защиты прав, свободы и законных интересов человека и гражданина;
- обеспечение прав граждан в местах принудительного содержания, находящихся в ведении федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел;
- открытость, публичность, отчетность, информационное освещение деятельности полиции в пределах и нормах соблюдения государственной, служебной тайны.

В соответствии с законодательством все перечисленное предполагает прямое влияние на социальное самочувствие курсантов, слушателей, адъюнктов, научно-педагогических работников, руководящего состава и сотрудников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательных программ среднего профессионального образования, высшего образования и (или) дополнительного профессионального образования и входящих в систему федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел, так как они считаются проходящими службу в полиции (Федеральный закон..., 2011, глава 6).

Об этом пишут в своих научных работах такие авторы, как С.А. Алексеев, А.А. Алексеенок, А.В. Бойко, Р.А. Брунер, М.С. Воронина, А.В. Гамаюнова, А.А. Глухова, Н.Н. Демидов, С.Е. Денисенко, О.Н. Дунаева, О.В. Зуева, А.А. Иудин, Э.А. Каспарова, Ю.В. Кирюхина, К.С. Колесник, Т.С. Колесова, Ю.Ю. Комлев, Е.В. Костина, З.З. Маздогова, В.И. Майоров, Ю.А. Никонова, М.А. Перепелица, А.Н. Позднышов, О.В. Родимушкина, А.Н. Сахаров, С.С. Смолева, М.М. Старосельцева, С.А. Тимко, А.П. Тюнь, Е.В. Усеинова, Е.Н. Шлягина, Д.А. Шпилев, О.В. Яковлев, В.А. Якушев.

Теоретическое обоснование гуманитарных экспертиз по формированию системы социальной защищенности сотрудников полиции приоритетно обращено к восприятию структур и элементов такой системы как жизненно значимой ценности, прямо влияющей на оформление и позитивное развитие комплекса социального самочувствия для каждого сотрудника полиции.

### **Результаты исследования и их обсуждение**

В обоснование научной оригинальности нашего подхода к данной теме укажем, что научная аргументация исследования по данной тематике в высокой степени методологической достоверности раскрывается в социологии управления. То есть правовая и общекультурная аргументация социального самочувствия развивается как процесс систематического целенаправленного влияния на индивида и группу. Цель такого влияния предполагает формирование позитивных ценностей в сознании каждого сотрудника полиции. С одной стороны, в состав таких целей включены координаты оценки и переоценки по содержанию общекультурного значения для общечеловеческих, государственных, национальных, этнических, профессиональных и личностных качеств и свойств.

Но в то же время контроль общества по отношению к силовым институтам и структурам государства предполагает специфическую деятельность по передаче культурного опыта и традиций гуманизма в оценках социального самочувствия представителей таких структур. Восприятие роли и значения силовиков в общественном, индивидуальном сознании граждан исторически изменчиво. Социальные ценностные установки общества по отношению к полиции Российской Федерации рассматриваются в социологии управления как многоуровневое явление в комплексе передачи культурного позитива и специфического опыта правового общения. Такая стратификация предполагает различные признаки, имеющие значение в сферах культурного, политического, экономического, духовного и иных форматов социологии управления для рассматриваемой темы. Применительно к изменяющимся объектам управления под влиянием общественного контроля и соответствующих оценок социальное самочувствие сотрудников органов внутренних дел приобретает значение в реализации многоуровневых функций формирования профессионально востребованных качеств. В исследуемых характеристиках адаптационной уверенности это актуально для системы ценностей и качеств профессионального самоопределения, развития личности, управленческой мобильности сотрудника полиции.

В исследуемой статистике ценностей как совокупности внешних, внутренних влияний и контроля в сфере профессионального развития отмечается управление как побуждение к самосовершенствованию. Обратимся к выдержке из исследования Е.В. Костиной, которая приводит следующие данные: «В результате анализа мотивации к службе установлено, что в 2021 году доля курсантов и слушателей со сниженной мотивацией составила 29%, или 900 человек (это практически каждый третий, кто декларирует безразличие к службе, отсутствие стремления к профессиональному развитию и росту, выполнение служебного минимума); 2020 – 26%, или 816 человек; 2019 – 30%, или 702 человека» (Костина, 2022).

Мы полагаем, что оценка побудительных мотивов саморазвития в социологии управления обозначается через многообразие взаимосвязанных элементов в системе вертикальных и горизонтальных социальных связей, т.е. через адаптацию социального самочувствия сотрудников ОВД под влиянием подсистем научно-организационного, управленческого, содержательного и методического плана.

От поколения к поколению в сознании граждан и жителей России утверждается, оформляется непрозрачно-двойственный образ сотрудника силовых структур. С одной стороны – это представитель карающих, обязывающих, преследующих и наказывающих органов государственной власти и управления. Это образ исторически носит в общественном сознании достаточно негативный оттенок, даже на фоне очевидной важности для государства и гражданина структур, ограждающих социум от криминального и административного преступного произвола.

С другой стороны – образ сотрудника полиции (милиции) традиционно и положительно оценивается, наделяется в нравственном восприятии чертами и характеристиками честности, порядочности, профессионального романтизма, справедливости и светлой духовности (Капралова, 2013). В соответствии с законодательством: «Установлено, что полиция при осуществлении своей деятельности стремится обеспечивать общественное доверие к себе и поддержку граждан. Как и то, что действия сотрудников полиции должны быть обоснованными и понятными для граждан» (Федеральный закон..., 2011, глава 2).

Для определения и исследования социальных установок общественного восприятия деятельности органов системы МВД России предполагается обращаться к научному методическому обеспечению. В социологии управления это критерии перспективного социального прогнозирования для управленческих отношений и оценки эффективности управленческой деятельности. Здесь актуален сбор и анализ достоверной, проверяемой информации. Статистика верифицируемой информации определяется научным значением проблемы, целевыми установками исследуемой темы, научного направления в целом. Последующий анализ информации оформляется посредством методов первичной, вторичной обработки эмпирической информации. Как пишут О.Н. Гончарова и Е.А. Стус, «социологическое исследование – это системное изучение социальных явлений и процессов. В социологии основными методами сбора информации являются: наблюдение, опрос, анкетирование, также применяется метод анализа документов, метод социометрии, эксперимент в социологии. У каждого из этих методов существуют свои достоинства и недостатки» (Гончарова, Стус, 2018, 25). По современным установкам в нашем авторском исследовании при оформлении основных и предметных выводов особое внимание мы обращаем на научное обоснование параметров достоверности или недостоверности теоретической и эмпирической информации. По установкам оригинальности авторского исследования это позволяет выявлять и учитывать вероятные ошибки, девиации статистики в эмпирических измерениях.

На практике движение к исполнению обоснованного управленческого решения включает этапы оценки, переоценки, уточнения и диверсификации предметной информации. Логика исследования институциональных признаков социального самочувствия сотрудников полиции должна учитывать изменение структуры, функций и параметров мотивации во взаимодействии социума и силовых структур государства. Социальная адаптация к профессиональной деятельности сотрудников органов внутренних дел не должна пониматься как односторонняя, предвзятая совокупность надзорных функций со стороны отдельных личностей, «экспертов» или критикующих консультантов (Майоров, Севрюгин, 2017). В социологии управления мы предлагаем выделять в соответствующих процессах и отношениях задачи формирования

масштабных целей в комплексе социальной, культурной коммуникации, прежде всего – через систему реализации профессиональных ценностных ориентаций сотрудников полиции. Укажем, что это также не рассматривается как некоторое прямое влияние через набор дисциплинарных, административных конструкций воздействия.

Очевидно, что заявленная к рассмотрению тема насыщена нюансами. Так, проблемные вопросы коррупционных преступлений на разных уровнях должностной иерархии сотрудников полиции не представляется возможным решать изолированно, одними только законодательными актами, ведомственными приказами или призывами к нравственному поведению (Мащенко, 2020). Такая и сопутствующие задачи подлежат исследованию и решению только посредством системного подхода, прежде всего в системе масштабного информирования общества о положительном и негативном в деятельности полиции. Такая информатизация, в свою очередь, должна развиваться в правовом поле. Соответственно, обязанности по обеспечению достоверности, юридической оценки по уровням тематической информированности разделяют государственная власть, заинтересованные общественники, руководство подразделений органов внутренних дел и МВД России в целом (Майоров, Дунаева, 2017). То есть процедуры анализа, сбора и распространения такой информации не должны ущемлять ничьи права и законные интересы.

### Заключение

В качестве вывода по рассмотренной теме отметим, что социальное самочувствие сотрудников ОВД прямо зависит от отношения общества к правовым институтам государства. В свою очередь, константы социальной адаптации к профессиональной деятельности должны быть понятны каждому, а не только профессионально заинтересованным деятелям. В социологии управления методология институционализма формирует гуманитарные перспективы для анализа полиции в пределах законодательных предписаний и полномочий.

### Литература

- Гончарова, О.Н., Стус, Е.А. (2018). Обработка и анализ эмпирических данных социологического исследования. *Научный вестник Крыма*, 4(15), 1–9.
- Капралова, С.В. (2013). Механизмы формирования общественного мнения о деятельности полиции в современной России (автореферат кандидатской диссертации). Краснодар, 26.
- Коротких, В.Н. (2017). Отражение гендерных стереотипов о женщинах-полицейских в современном российском социальном пространстве. *Общество и право*, 3, 46–48.
- Костина, Е.В. (2022). Феномен престижа службы в органах внутренних дел как показатель оценки текучести кадров. *Психология и педагогика служебной деятельности*, 3, 47–53.
- Майоров, В.И., Дунаева, О.Н. (2017). Современные концепции взаимодействия полиции и общества как средства противодействия преступности: опыт зарубежных стран и России. *Юридическая наука и правоохранительная практика*, 1, 15–17.
- Майоров, В.И., Севрюгин, В.Е. (2017). Противодействие преступности на основе современных концепций взаимодействия полиции и общества: опыт зарубежных стран и России. *Вестник Пермского университета*, 1, 95–106.
- Мащенко, И.В. (2020). Стереотипы в профессиональной деятельности российских полицейских: социологический аспект. *Вестник Адыгейского государственного университета*, 1, 31–33.
- Юдина, Т.Н., Бондалетов, В.В., Мазаев, Ю.Н. (2017). Общественная оценка деятельности полиции. *Социологические исследования*, 4, 52–59.
- Федеральный закон «О полиции» от 07.02.2011 № 3-ФЗ (2011). Режим доступа: <http://www.kremlin.ru/acts/bank/32615>.

### References

- Goncharova, O.N., Stus, E.A. (2018). Processing and analysis of empirical data of sociological research. *Scientific Bulletin of the Crimea*, 4, 1–9.

- Kapralova, S.V. (2013). Mechanisms of formation of public opinion on police activity in modern Russia (thesis for the candidate's dissertation). Krasnodar, 26.
- Korotkov, V.N. (2017). Reflection of gender stereotypes about policewomen in the modern Russian social space. *Society and Law*, 3, 46–48.
- Kostina, E.V. (2022). The phenomenon of the prestige of service in the internal affairs bodies as an indicator of the assessment of staff turnover. *Psychology and Pedagogy of Professional Activity*, 3, 47–53.
- Mashchenko, I.V. (2020). Stereotypes in the professional activities of Russian police officers: a sociological aspect. *Bulletin of the Adygea State University*, 1, 31–33.
- Mayorov, V.I., Dunaeva, O.N. (2017). Modern concepts of police and society interaction as a means of countering crime: the experience of foreign countries and Russia. *Legal Science and Law Enforcement Practice*, 1, 15–17.
- Mayorov, V.I., Sevryugin, V.E. (2017). Countering crime based on modern concepts of police-society interaction: the experience of foreign countries and Russia. *Bulletin of the Perm University*, 1, 95–106.
- Yudina, T.N., Bondaletov, V.V., Mazaev, Yu.N. (2017). Public assessment of police activities. *Sociological Research*, 4, 52–59.
- Federal Law «On Police» dated 02.07.2011 No. 3-FZ (2011). Available at: <http://www.kremlin.ru/acts/bank/32615>.

Дата получения рукописи: 06.09.2023

Дата окончания рецензирования: 04.10.2023

Дата принятия к публикации: 12.10.2023

#### **Информация об авторе**

**Дятлова Мария Анатольевна** – студент Южно-Российского государственного политехнического университета (НПИ) имени М.И. Платова, e-mail: masha\_361@mail.ru

**Автор заявляет об отсутствии конфликта интересов**

#### **Information about an author**

**Dyatlova Maria Anatolyevna** – student of the South Russian State Polytechnic University (NPI) named after M.I. Platov, e-mail: masha\_361@mail.ru

**The author has no conflict to declare**